



© WSB Inc. / Olivier Ouadah-SGF

ТРЁХЛЕТНИЙ ПЛАН 2017-2020 ВСЕМИРНОГО СКАУТСКОГО КОМИТЕТА "РАСТЁМ ВМЕСТЕ"



SCOUTS[®]
Сделать Мир Лучше

АДМИНИСТРИРОВАНИЕ



SCOUTS[®]
Сделать Мир Лучше

© World Scout Bureau Inc.
MANAGEMENT
December 2017

World Scout Bureau
Global Support Centre
Kuala Lumpur

Suite 3, Level 17
Menara Sentral Vista
150 Jalan Sultan Abdul Samad
Brickfields
50470 Kuala Lumpur, MALAYSIA

Tel.: + 60 3 2276 9000
Fax: + 60 3 2276 9089

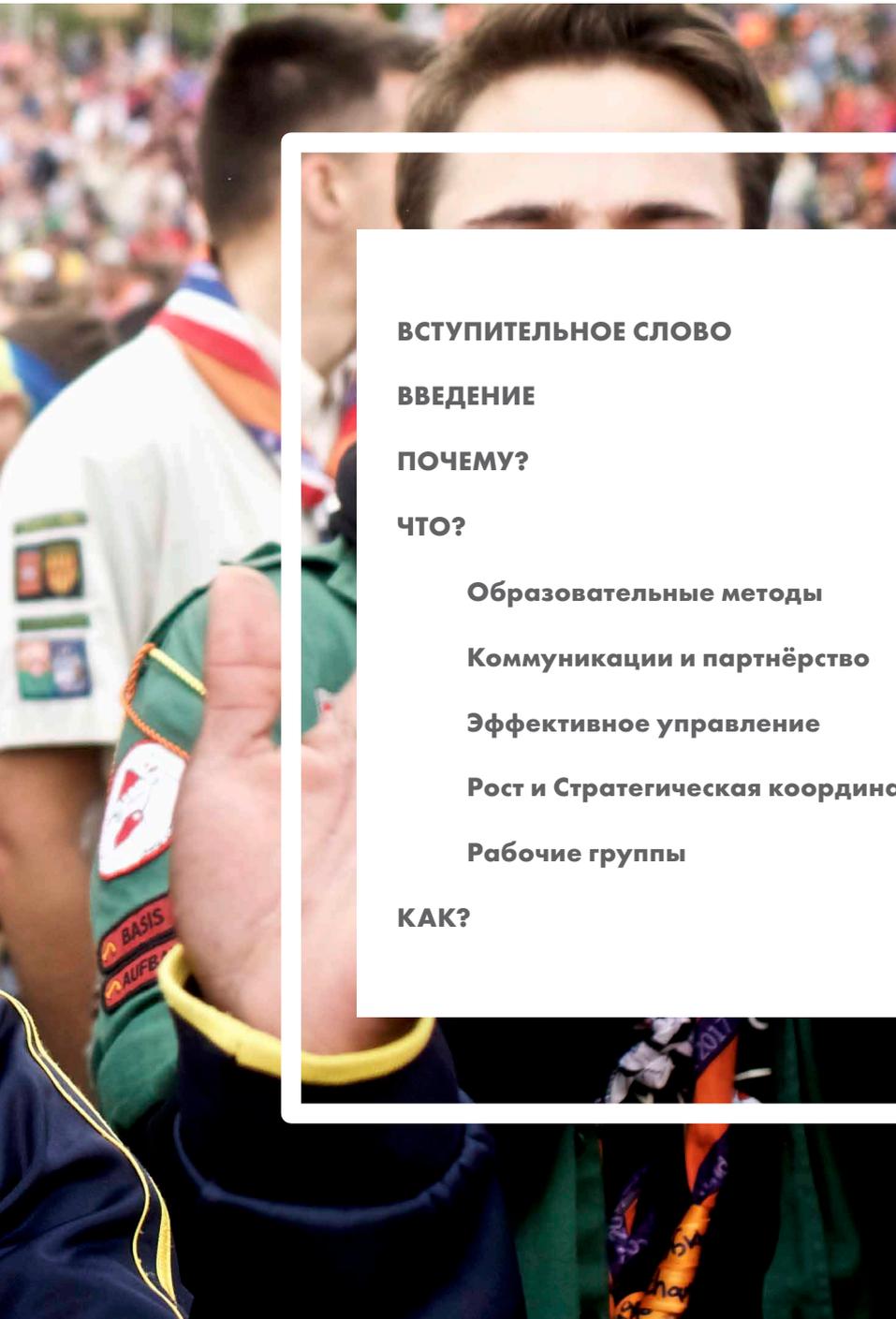
worldbureau@scout.org
scout.org

Разрешено переиздавать Национальным
Скаутским Организациям и Ассоциациям,
являющимся членами Всемирной
Организации Скаутского Движения.
Необходимо дать ссылку на источник.

**ТРЕХЛЕТНИЙ ПЛАН 2017-2020
ВСЕМИРНОГО СКАУТСКОГО КОМИТЕТА
“РАСТЁМ ВМЕСТЕ”**

СОДЕРЖАНИЕ





| | |
|--|-----------|
| ВСТУПИТЕЛЬНОЕ СЛОВО | 6 |
| ВВЕДЕНИЕ | 8 |
| ПОЧЕМУ? | 10 |
| ЧТО? | 12 |
| Образовательные методы | 14 |
| Коммуникации и партнёрство | 20 |
| Эффективное управление | 24 |
| Рост и Стратегическая координация | 28 |
| Рабочие группы | 30 |
| КАК? | 32 |

ВСТУПИТЕЛЬНОЕ СЛОВО



© WSB Inc. / Olivier Ouadah-SGF

Дорогие друзья,

Мы на одну треть реализовали наше Видение 2023. Следующее «срединное трёхлетие» - 2017-2020 годы - даёт нам возможность воспользоваться результатами отличной работы, проведённой в прошедшем трёхлетнем периоде, используя их как фундамент для дальнейшего продвижения. Это трёхлетие преследует амбициозную цель ещё большего роста нашего Движения, вхождения в новые сообщества, не охваченные Скаутингом, предоставления возможности нашим Национальным Скаутским Организациям отличиться и распространить высококачественные программы среди миллионов скаутов по всему миру.

После нашей встречи в августе 2017 года в Баку, Азербайджан, Всемирный Скаутский Комитет и Всемирное Скаутское Бюро провели большую работу по детальному изучению решений, принятых Конференцией, и разработке плана по реализации Видения 2023 в этом трёхлетии. План, который вы видите перед собой, является результатом активных консультаций, которые начались в начале 2017 года, активизировались в августе 2017 года и теперь завершились с публикацией этого документа.

Но это только начало работы! Вы увидите, что на ближайшие три года мы определили амбициозные цели и задачи для Всемирного Скаутинга - от организации событий, масштабных и увлекательных для большого числа молодых людей за счёт применения особых методов, до укрепления потенциала НСО путём предоставления лучшей поддержки для расширения глобального партнёрства, что в результате принесёт НСО большую пользу.

Однако, ключевое внимание в этом трёхлетнем периоде будет уделено росту, потому что мы верим, что нашему миру больше чем когда-либо нужны молодые люди с ценностями и компетентностями Скаутинга. Если мы хотим достичь нашего Видения 2023, это трёхлетие решающее для выполнения нашей повестки в отношении роста, включённости в усиление наших НСО и их поддержки в разработке планов действий по достижению качества роста. Через развитие наших программ по разнообразию и недопущению дискриминации, через поддержку развития и роста Скаутинга в странах, где его нет, мы будем вместе работать по продвижению Скаутинга в сообществах, в которых его пока ещё не было.

В достижении этого мы рассчитываем на тесную работу с вами. Каждая в отдельности и все наши 169-ть НСО могут работать, ориентируясь на Трёхлетний план, чтобы сделать вклад в лучший Скаутинг для ещё большего числа молодых людей.

Мы рассчитываем на единство нашего Движения, чтобы могли находить поддержку со стороны друг друга, учиться друг у друга и *расти вместе*.

Искренне ваши,



Крейг Тюрпи
Председатель, Всемирный
Скаутский Комитет



Ахмад Алхендави
Генеральный секретарь, ВОСД

ВВЕДЕНИЕ



© WSB Inc. / Olivier Ouadah-SGF

Трёхлетний период 2014-2017 годов отмечен началом реализации новой Стратегии Скаутинга - Видения 2023. В течение трёх лет было свершено несколько важных достижений - от рекордного числа новых Организаций-членов, принятых в ВОСД, и создания в Куала-Лумпуре Центра Глобальной поддержки Всемирного Скаутского Бюро, и до успешного проведения нескольких всемирных событий и многого другого, включая продолжающийся рост членства.

13-й Всемирный Скаутский Молодежный форум и 41-я Всемирная Скаутская Конференция, состоявшаяся в Азербайджане в августе 2017 года, позволили отметить эти успехи, проанализировать проблемы, возникающие в течение трёхлетия, а также составить план на следующие три года и далее. 41-я Всемирная Конференция приняла цели Трёхлетнего плана 2017-2020, которые были разработаны совместными усилиями с НСО, принявшими участие в онлайн-обсуждениях перед 41-й Всемирной Скаутской Конференцией и давшими на ней "обратную связь".

Впоследствии Всемирный Скаутский Комитет внимательно рассмотрел цели Трёхлетнего плана, Резолюции, принятые Всемирной Скаутской Конференцией, а также результаты Всемирного Скаутского Молодежного форума, чтобы разработать более детальную версию Трёхлетнего плана вместе с ключевыми показателями эффективности (KPI) для каждой из целей.

Этот документ раскрывает Цели и поставленные к каждой из них показатели эффективности, а также описывает то, как Всемирный Скаутский Комитет намерен осуществить работу для их достижения (через Операционный план). Регулярная отчётность НСО по данным установкам позволит получить понимание о достигнутом в течение трёх лет прогрессе.

Документе также даёт обзор Операционного плана, разработанного Всемирным Скаутским Комитетом для реализации Трёхлетнего плана. Всемирный Скаутский Комитет намерен приложить еще больше усилий для того, чтобы любые созданные рабочие группы представляли всё разнообразие нашего Движения. Сюда входит достижение полного гендерного баланса, и, по меньшей мере, 40% членов каждой группы должны быть младше 30 лет на момент назначения.

Всемирный Скаутский Комитет твердо убежден в том, что единство Движения и совместное продвижение в достижении Видения 2023 могут быть динамичны и усиливаться только через расширение сотрудничества и согласованности с НСО и Регионами. Вот почему данный документ также содержит некоторые идеи и рекомендации о той роли, которую они могут сыграть в содействии реализации этого плана.

Этот план является результатом длительных размышлений и дискуссий на всех уровнях Движения. Имея цель содействовать достижению Видения 2023, он амбициозен в поставленных целях и требует совместных усилий в их достижении. Скаутское Движение во всем мире будет распространять высококачественные программы, оказывающие реальное воздействие на миллионы молодых людей, приближая нас на шаг ближе к достижению Видения 2023.

ПОЧЕМУ?

Трёхлетний план вытекает из нашей Миссии и отражает наши амбиции в достижении Видения 2023:

Наша Миссия – для чего мы

Миссия Скаутинга в том, чтобы сделать вклад в образование молодых людей посредством системы ценностей, основанной на Скаутском Обещании и Законе, чтобы помочь строить лучший мир, где люди самореализуются как личности и играют конструктивную роль в обществе.

Наше Видение – куда мы идём

К 2023 году Скаутинг будет лидирующим в мире образовательным молодёжным движением, дающим возможность 100 миллионам молодых людей быть активными гражданами, создающими позитивные изменения в своих сообществах и в мире на основе разделяемых ценностей.

Стратегические приоритеты – как мы достигаем цели

К тому же, разработка Трёхлетнего плана шла на основе шести стратегических приоритетов, принятых как часть Видения 2023:

© WSB Inc. / Olivier Ouadah-SGF



- **“Увлечь молодёжь”**

Скаутинг должен дать молодым людям возможность развивать знания и умения, позволяющие им быть активными участниками Движения и своих сообществ. Вовлечение, признание и диалог поколений являются ключевыми факторами в формировании системы взглядов у наших молодых членов.

- **Образовательные методы**

Молодёжная программа должна формировать неформальную обучающую среду, наделяющую молодых людей способностями ответить на вызовы завтрашнего дня. Скаутинг должен привлекать, подготавливать и удерживать ответственных взрослых волонтёров для широкого распространения Молодёжной программы.

- **Разнообразие и недопущение дискриминации**

Скаутинг должен быть отражением общества, в котором он существует и активно работает, чтобы приглашён мог был каждый. Такое разнообразие не должно отражаться только в членстве, также методы и программы, используемые Движением, должны быть разнообразны.

- **Социальная эффективность**

Каждый скаут должен быть вовлечён в Служение своему сообществу и поделиться своим опытом, чтобы вдохновить других. Через действия и проекты скауты работают на развитие своих сообществ и становятся лидерами позитивных изменений.

- **Коммуникации и внешние отношения**

Вся информация о Скаутинге должна точно передавать то, что мы делаем и почему мы это делаем, ставя в центр наши общие ценности. Используя наиболее эффективные методы коммуникации, входя в отвечающее Стратегии партнёрство, Скаутинг должен получать признание в качестве лидирующего в мире молодёжного движения.

- **Управление**

Управление в ВОСД должно быть открытым, подотчётным, эффективным, чётко связанным с реализацией Стратегии, сфокусированным на достижении Миссии и Видения Движения. Роли и ответственность на различных уровнях в Организации должны быть точно определены и понятны, обеспечивая ориентированный на клиента подход. Идя этим путём, мы обеспечим высокий уровень синергии на всех уровнях ВОСД с высокой “эффективностью инвестиций”.

ЧТО?



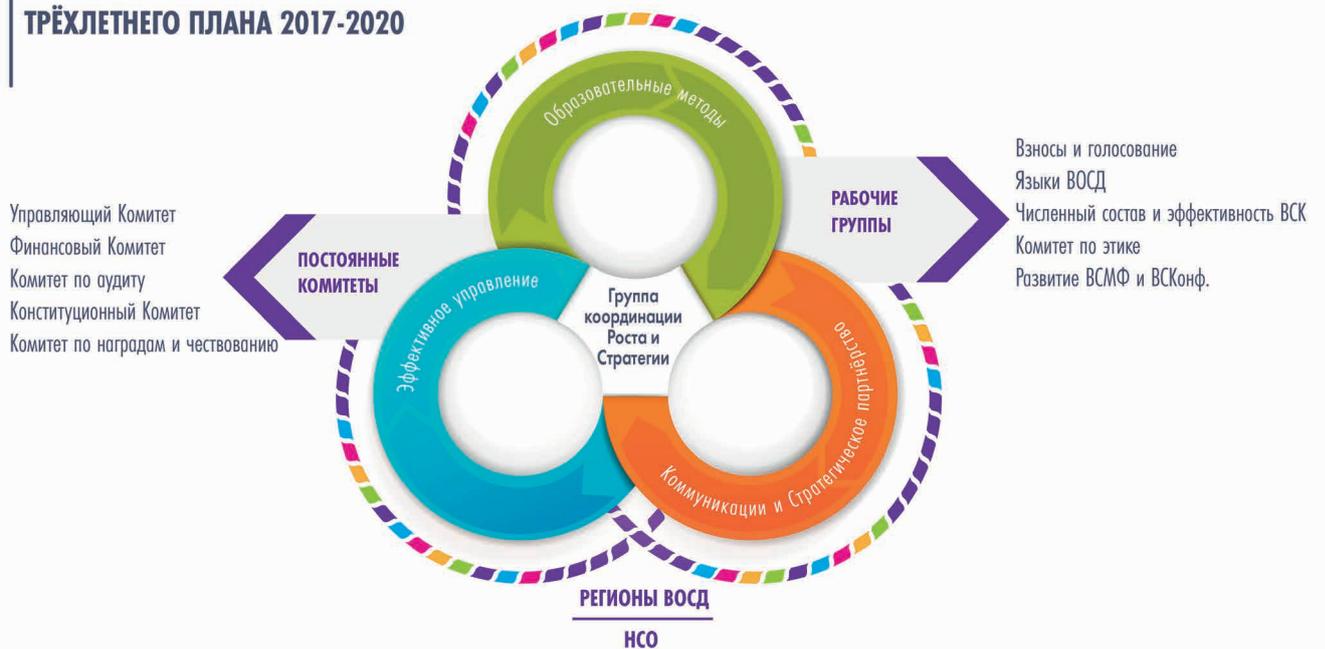
© WSB Inc. / Olivier Ouadah-SGF

Трёхлетний план был разделен на три рабочих потока, охватывающие шесть Стратегических приоритетов Стратегии Скаутинга - Видения 2023. На следующих страницах представлены каждый рабочий поток, соответствующие им цели и ключевые показатели эффективности (KPI)

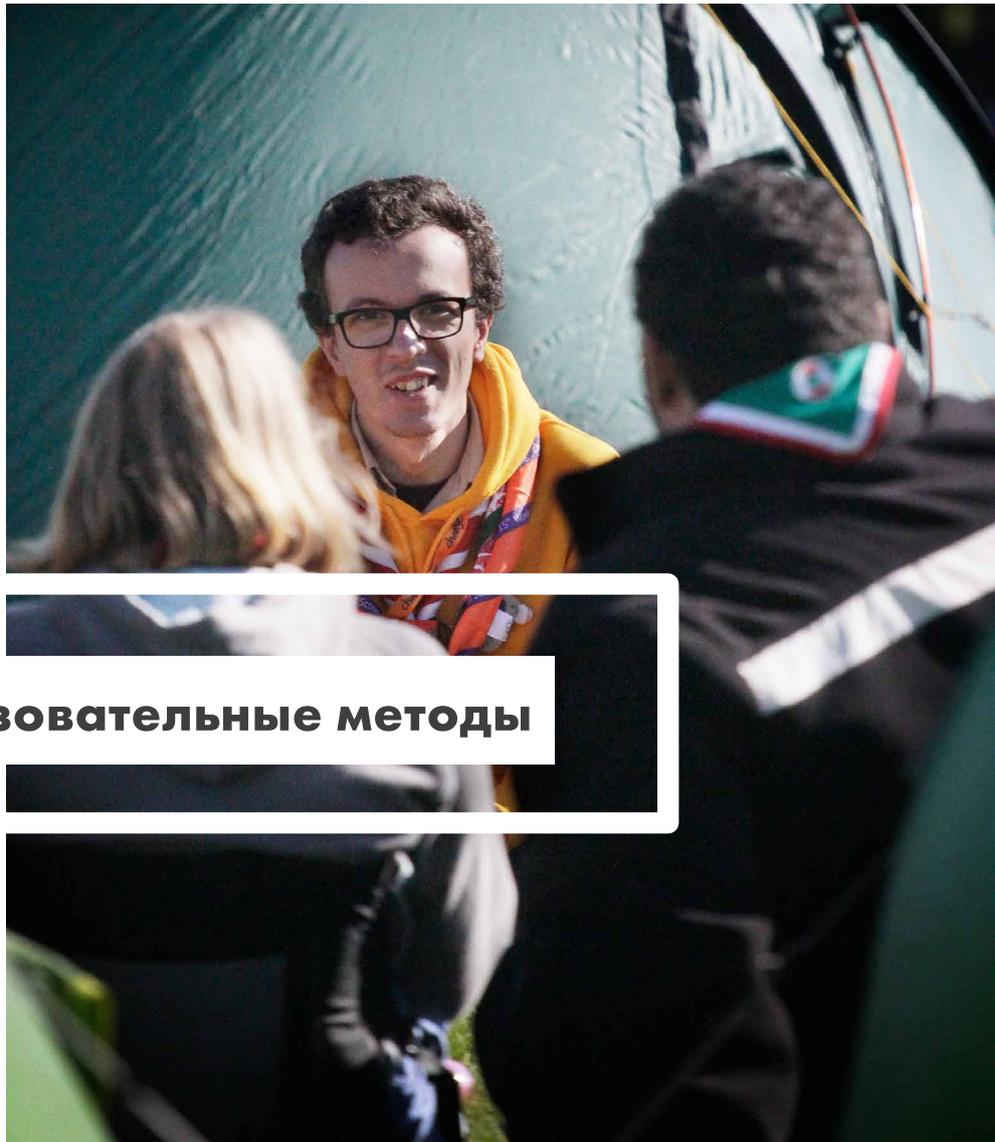
Все KPI имеют временную привязку с целью реализации до 42-й Всемирной Скаутской Конференции.

Для НСО по каждой группе целей даны указания о том, как они могут участвовать в достижении целей, определённых в плане. Это только начало: мы призываем НСО искать другие вдохновляющие способы участия в достижении целей, - и делиться ими с другими.

ОПЕРАЦИОННАЯ СТРУКТУРА ТРЁХЛЕТНЕГО ПЛАНА 2017-2020



Для определения прогресса, достигнутого за эти три года в достижении Видения 2023, был установлен мета-показатель для трёхлетия: к 2020 году 75 миллионов молодых людей смогут через Скаутинг стать активными гражданами, создающими позитивные изменения в своих сообществах и в мире на основе разделяемых ценностей.



Образовательные методы

© WSB Inc. / Baldur Árnason

Молодёжная программа

- **Улучшить качество Молодёжных программ НСО на основе Всемирных требований "Скаутская Молодёжная программа".**
 - *KPI: 55 НСО улучшат свои Молодёжные программы в соответствии с потребностями молодежи.*

- **Разработать модель интеграции Целей устойчивого развития (ЦУР) в Молодёжную программу.**
 - *KPI: 60 НСО включают ЦУР в структуру своих Молодёжных программ через свои национальные инициативы.*

- **Повысить качество и количество проектов развития сообществ.**
 - *KPI: 30 НСО будут стимулировать проекты развития сообществ в результате реализации ЦУР и системы "Лучший мир".*

- **Дать возможность большему числу молодых людей оказывать позитивное воздействие на окружающую их среду**
 - *KPI: 65 НСО предоставят своим членам возможности обучения по вопросам охраны окружающей среды и устойчивого развития посредством использования образовательных ресурсов ВОСД*

- **Совершенствовать аспект духовного развития Молодёжной программы.**
 - *KPI: 15 НСО усовершенствуют аспект духовного развития в своих Молодёжных программах, используя образовательные ресурсы ВОСД*



© WSB Inc. / Olivier Ouadah-SGF

Взрослые в Скаутинге

- **Усилить применение всех аспектов жизненного цикла Взрослых в Скаутинге (включая набор, обучение и удержание) в соответствии со Всемирными требованиями "Взрослые в Скаутинге" (ВвС)**
 - *КPI: 80 НСО усовершенствуют свои внутренние процессы набора, обучения и удержания взрослых лидеров в соответствии со Всемирными требованиями ВвС.*
-
- **Обеспечить защиту скаутов от нанесения вреда.**
 - *КPI: ещё 35 НСО интегрируют требования "Защита от нанесения вреда" в свои национальные требования и практики, вдохновившись требованиями ВОСД "Защита от нанесения вреда"*



© WSB Inc. / David Byatt

Всемирные события

- **Провести 3-й Всемирный Скаутский Образовательный Конгресс, ориентируясь на внешние отношения, с целью информирования участников о важных внешних тенденциях, которые могут способствовать достижению Миссии Скаутинга и Видения 2023.**

о КРІ: ВОСД проведет 3-й ВСОК, на котором, по крайней мере, 30% заседаний будут сосредоточены на внешних тенденциях, влияющих на Видение 2023

- **Обновить JOTA-JOTI и обеспечить качественные мероприятия для скаутов по всему миру**

о КРІ: ВОСД увеличит охват JOTA-JOTI до 3 миллионов участников в год.

- **Посредством инновационных методов расширить число участников в 24-м Всемирном Скаутском Джамбори.**

о КРІ: ВОСД вовлечет 100 000 скаутов в действия на Всемирном Скаутском Джамбори как режиме реального времени, так и автономно (дистанционно через сайт Всемирного Скаутского Джамбори)

Текущая работа в этой области будет включать поддержку тех, кто принимает у себя будущие события, а также подготовку предстоящих событий (не только тех, которые проводятся в течение этого трёхлетия).



© WSB Inc. / Olivier Ouadah-SGF

Разнообразие и недопущение дискриминации

- **Обеспечить большее молодёжное представительство в принимающих решения органах НСО на всех уровнях.**

○ *KPI: 30 НСО будут иметь в избираемом органе управления члена с правом голоса в возрасте до 30 лет.*

- **Обеспечить, чтобы членство в ВОСД отражало разнообразие местных сообществ, где существует Скаутинг, и было доступным для всех.**

○ *KPI: 50 НСО разработают национальные стратегии разнообразия и недопущения дискриминации, позволяющие Скаутингу стать возможным для всех и активно охватить недостаточно представленные сообщества.*

- **Обеспечить гендерное равенство на всех уровнях Скаутинга посредством:**

- **Просвещения членов по гендерному равенству**
- **Предоставления возможностей обучения для Взрослых в Скаутинге по гендерному равенству**
- **Полезного партнерства в области гендерного равенства**

○ *KPI: 35 НСО расширят гендерное равенство в своих НСО и местных сообществах путём образования и обучения молодых членов и Взрослых в Скаутинге*

- **Изучить программы и возможности партнёрства для поддержки и интеграции беженцев и мигрантов в местные сообщества посредством Скаутинга**

○ *KPI: 15 НСО разработают крупные проекты по интеграции юных и взрослых мигрантов и беженцев.*

ЧТО ЭТО ОЗНАЧАЕТ ДЛЯ НСО

НСО призываются к внедрению всемирных требований, а также к пересмотру своих Молодёжных программ с целью предоставления своим членам больших возможностей сделать вклад в достижение ЦУР посредством проектов развития сообществ. Кроме того, НСО рекомендуется уделять особое внимание управлению организацией Взрослых в Скаутинге, а также обеспечению защиты скаутов от нанесения вреда. Наконец, им предлагается внести свой вклад в обсуждение того, как сделать всемирные события более инновационными, и изучить возможности расширения Скаутинга в новых сообществах, где его ещё не было.

“

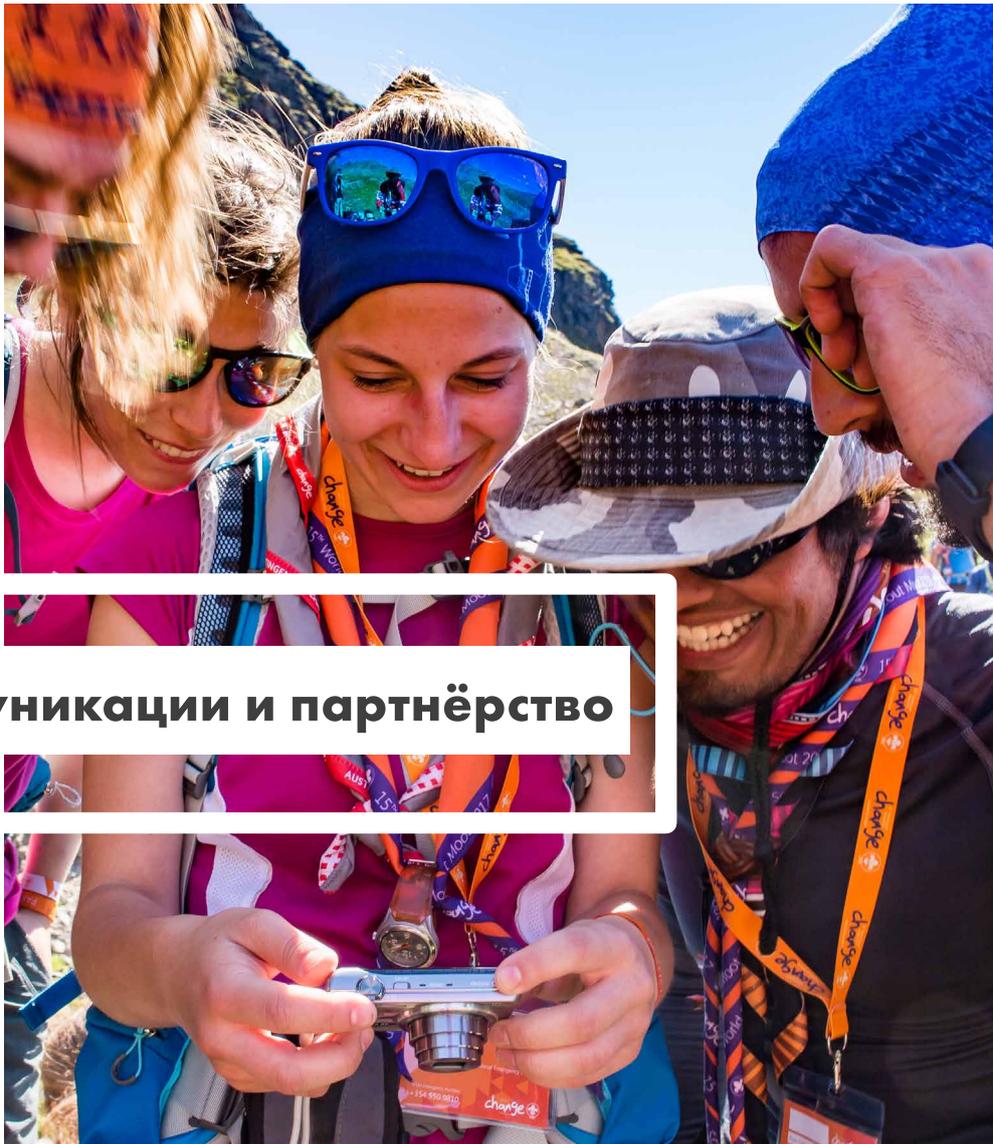
“Реализация требований и руководств является ключевым приоритетом в этого трёхлетия. Посредством постоянной поддержки мы предоставим НСО ресурсы, нужные для предоставления возможности участвовать в Молодёжной программы абсолютно всем скаутам. Мы уделим особое внимание укреплению потенциала НСО по управлению организацией Взрослых в Скаутинге, чтобы у нас были более компетентные



взрослые, готовые предоставить высококачественные программы для большего числа молодых людей. Действия Скаутинга, направленные на позитивное влияние местных сообществ, расширятся за счёт интеграции Целей устойчивого развития в наши Молодёжные программы. Мы будем делать инновационными наши события с целью достижения высокого уровня участия молодёжи (как реально, так и дистанционно). И, наконец, мы считаем нашу работу по разнообразию и недопущению дискриминации одним из основных путей достижения устойчивого роста»

Сара Рита Каттан

Член Всемирного Скаутского Комитета,
Ответственность: Образовательные
методы, Управление



Коммуникации и партнёрство

© WSB Inc. / Vincent Duval

Коммуникации

- **Расширить возможности НСО во внутренних и внешних коммуникациях.**
 - *KPI: 50% НСО в каждом Регионе отчитаются о расширении внутренних и внешних коммуникаций на основе применения ресурсов ВОСД и получения поддержки ВОСД.*

-
- **Улучшить деловые коммуникации между Всемирным Скаутским Бюро/Всемирным Скаутским Комитетом и НСО.**

- *KPI: 80% НСО отметят улучшение коммуникации с ВСБ/ВСК в конце трёхлетия.*



© WSB Inc. / Olivier Ouadah-SGF

Лоббирование и партнёрство

- **Улучшить финансовую стабильность за счёт диверсификации источников финансирования ВОСД**

- *KPI: ВОСД определит и получит доступ к трём новым источникам финансирования*

- **Продвигать Миссию и Видение Скаутинга путём установления стратегических партнёрств на глобальном уровне и поддержки НСО в установлении партнёрства на национальном уровне**

- *KPI: 50 НСО получают выгоду от партнёрства, установленного на глобальном уровне*

- *KPI: 30 НСО будут развивать партнёрства на национальном уровне при поддержке ВОСД*

- **Продвигать позицию ВОСД и внести значительный вклад в дискуссии по вопросам образования и молодёжи на различных национальных и международных форумах**

- *KPI: 17 НСО будут участвовать в разработке и реализации образовательной и молодежной политики в своих странах, придерживаясь ключевых позиций ВОСД.*

ЧТО ЭТО ОЗНАЧАЕТ ДЛЯ НСО

НСО предлагается дать обратную связь по коммуникациям с ВСБ и ВСК и поддержать усилия по их улучшению. Им предлагается рассмотреть собственные коммуникационные стратегии в свете Всемирной Стратегии по коммуникациям и стратегическому взаимодействию.

Что касается партнёрства, НСО предлагается не только воспользоваться связями, установленными на глобальном уровне, но и обратиться к национальным авторитетным лицам для укрепления имиджа Скаутинга путем взаимодействия с новыми партнёрами. Наконец, они должны участвовать в дискуссиях на национальном уровне в молодежных советах и подобных организациях, чтобы быть активными в обсуждении вопросов образования и молодёжи.

“

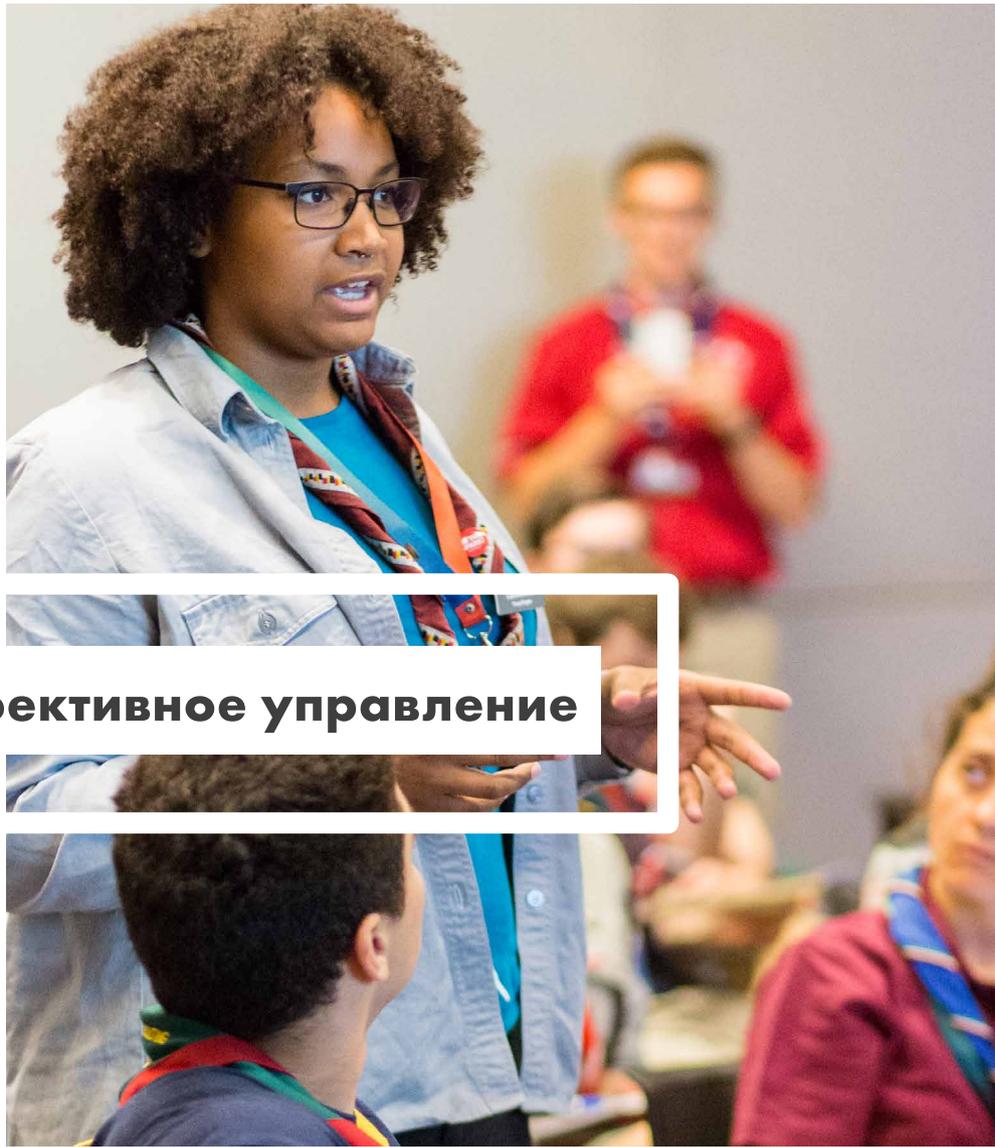
“Это трёхлетие сфокусировано на действиях: теперь у нас есть Стратегия по коммуникациям и стратегическому взаимодействию, и мы будем работать над её реализацией на всех уровнях Скаутинга. Мы будем работать с НСО в усилении их потенциала в этой области, а также развивать средства коммуникации Всемирного Скаутинга с

организациями-членами. Новые стратегические партнёрства откроют возможности на национальном, региональном и глобальном уровнях, чтобы обогатить опыт в Скаутинге у миллионов членов во всем мире. С целью повышения авторитета Скаутинга НСО будут поддержаны в их усилиях по влиянию на национальный диалог по молодёжной и образовательной политике”.



Мехди бен Хелил

Член Всемирного Скаутского Комитета
Ответственность: Коммуникации и партнёрство, Управление



Эффективное управление

© WSB Inc. / Enrique Leon



- **Усилить поддержку НСО в Стратегическом планировании, мониторинге и оценке**

- *KPI: 50 НСО расширят свои возможности в Стратегическом планировании, мониторинге и оценке.*



- **Усилить поддержку НСО в области финансового менеджмента.**

- *KPI: 25 НСО расширят свои возможности в области финансового менеджмента.*



- **Продолжить применение и дальнейшую разработку Инструментария оценки в Глобальной поддержке в качестве стандарта ВОСД для НСО, обеспечить проверку исполнения его результатов.**

- *KPI: 75% НСО пройдут оценку GSAT.*



- **Измерить эффективность Скаутинга и использовать эту информацию для постоянного развития.**

- *KPI: 25 НСО укрепят свой потенциал и применят процесс измерения своей эффективности.*

ЧТО ЭТО ОЗНАЧАЕТ ДЛЯ НСО

НСО призываются использовать инструментарий ВОСД по Стратегическому планированию, мониторингу и оценке, а также через добровольное участие в пилотных проектах сделать вклад в разработку новых возможностей в финансовом менеджменте и оценке эффективности.

Кроме того, мы предлагаем НСО пройти оценку GSAT и по её результатам разработать планы действий, которые помогут им расширить свои возможности

“

Наша цель – сильные и устойчивые НСО: рабочий поток “Эффективное управление” будет нацелен на поддержку НСО в сферах стратегического планирования, мониторинга и оценки, финансового

менеджмента и оценки эффективности. Мы продолжим распространять оценку GSAT, предлагая комплексный анализ возможностей НСО с твердым намерением следить за их планами действий и предоставлять необходимую поддержку для обеспечения постоянного улучшения”.



Леонардо Моралес

Член Всемирного Скаутского Комитета
Ответственность: Эффективное управление



© WSB Inc. / Olivier Ouadah-SGF



Рост и Стратегическая координация

© WSB Inc. / Baldur Arnason

- **Обеспечить прогресс в достижении Видения 2023 и следить за инициативами роста в рамках Движения**
 - *KPI: Региональные Трёхлетние планы будут отражать 80% целей Всемирного Трёхлетнего плана.*
 - *KPI: 20 НСО с высоким потенциалом роста разработают и применят стратегические планы действий для устойчивого роста.*
 - *KPI: ВОСД установит пять факторов обоснованности действий и на их основе предложит стратегии экспансии Скаутинга в странах, где он в настоящее время отсутствует (или нет зарегистрированных НСО).*

ЧТО ЭТО ОЗНАЧАЕТ ДЛЯ НСО

НСО предлагается разработать и реализовать планы действий по росту для выполнения и даже перевыполнения своих обязательств по росту к 2020 году.

Кроме того, они призываются посредством своих сетевых связей поддержать усилия ВОСД по экспансии Скаутинга в странах, где он в настоящее время отсутствует.

“

“Наша цель - координировать работу Регионов и рабочих потоков для поддержки успешной реализации Трёхлетнего плана и уверенности в том, что мы все ориентированы на достижение Видения 2023.

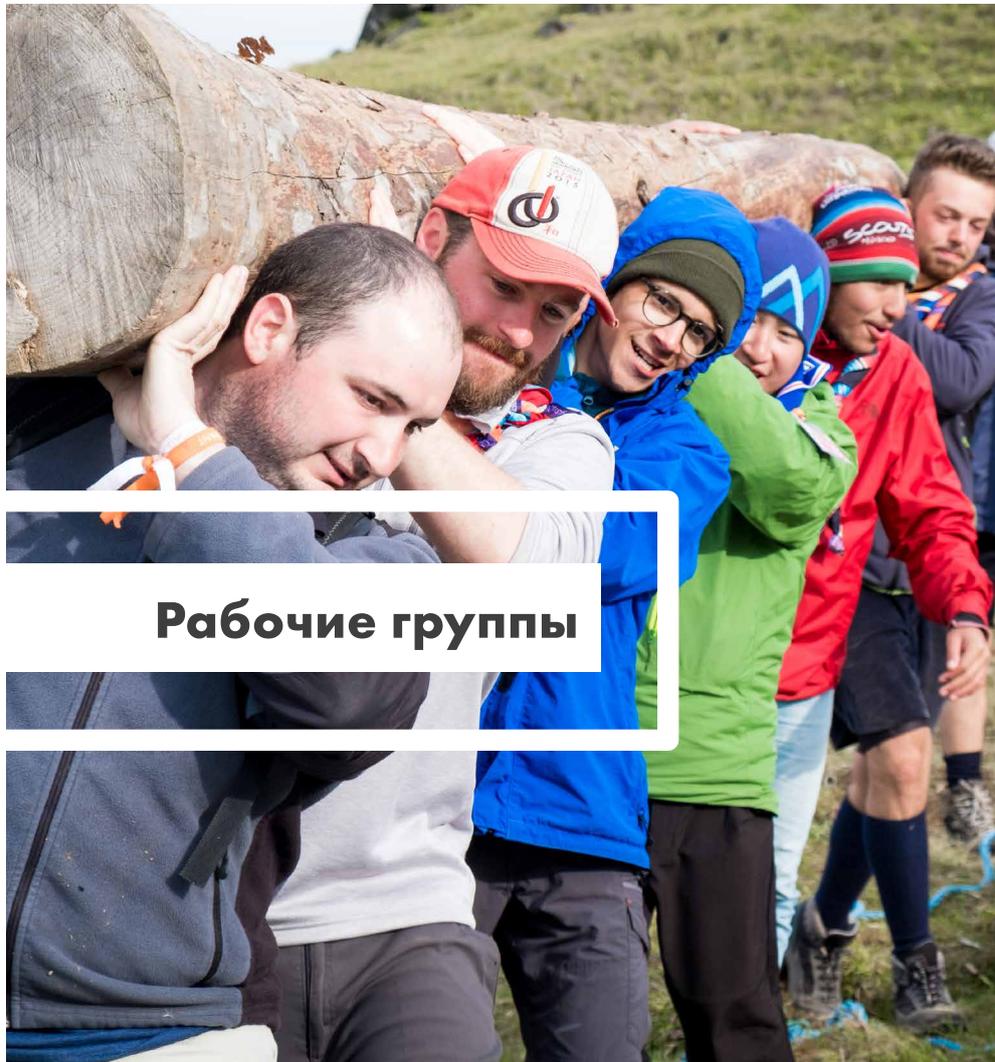
Дальнейшая согласованность действий рабочих потоков, рабочих групп и Регионов нашего движения будет иметь решающее значение для достижения Видения и обеспечит возможность



последовательного и комплексного подхода в поддержке, которую мы предоставляем нашим НСО. В этом трёхлетии основное внимание будет уделяться росту: мы будем работать над тем, чтобы все рабочие потоки и все Регионы этот приоритет ввели в свои планы и деятельность. В течение этих трёх лет мы мобилизуем усилия в оказании наилучшей поддержки НСО в разработке планов действий в достижении роста, а также изучении возможностей для начала Скаутинга в сообществах, где он ещё не представлен. Мы нацелены на рост нашего Движения с новыми Организациями-членами и обеспечение естественного роста наших действующих НСО”.

Джо Деман

Член Всемирного Скаутского Комитета
Лидер группы по росту и стратегической координации



Рабочие группы

© WSB Inc. / Nicolas Mercier

По взносам в ВОСД

- **Усовершенствовать процесс сбора взносов в ВОСД при удовлетворённости НСО уровнем своих вложений.**
 - *КPI: Рабочая группа распространит отчёт и предложения для решения Всемирного Скаутского Комитета до 42-й Всемирной Скаутской Конференции.*

Комитет по этике

- **Создать Комитет по этике и при необходимости разработать требования.**
 - *KPI: Комитет по этике создан и работает в соответствии с лучшими международными практиками*

Развитие Всемирного Скаутского Молодёжного форума и Всемирной Скаутской Конференции

- **Обеспечить значительное участие молодёжи и самые инновационные методы работы в ключевых конституционных органах ВОСД всемирного уровня**
 - *KPI: Рабочая группа после консультаций с НСО распространит отчёт и предложения для решения Всемирного Скаутского Комитета по объединению Всемирной Скаутской Конференции и Всемирного Скаутского Молодёжного форума в одно событие к 2023 году.*

Численный состав и эффективность Всемирного Скаутского Комитета

- **Оценить численный состав, структуру и эффективность Всемирного Скаутского Комитета**
 - *KPI: Рабочая группа распространит отчёт и предложения для решения Всемирного Скаутского Комитета по численному составу, структуре и эффективности Всемирного Скаутского Комитета до 42-й Всемирной Скаутской Конференции*

Языки ВОСД

- **Оценить использование рабочих и официальных языков ВОСД и дать рекомендации по удобству использования языков в ВОСД**
 - *KPI: Рабочая группа распространит отчёт и предложения для решения Всемирного Скаутского Комитета по языкам ВОСД до 42-й Всемирной Скаутской Конференции.*

КАК?



© WSB Inc. / Olivier Ouadah-SGF



Всемирный Скаутский Комитет видит себя единой командой, состоящей из 27 человек (12-ть избираемых членов, 6-ть Региональных Председателей, Казначей, представитель ВСФ, Генеральный секретарь ВОСД и 6-ть Молодёжных советников). Он нацелен на тесную работу с Регионами, НСО и работу в партнёрстве со Всемирным Скаутским Бюро, чтобы это трёхлетие было успешным.

Для реализации амбициозных целей, изложенных в Трёхлетнем плане, Всемирный Скаутский Комитет создал Операционную структуру, состоящую из различных рабочих групп. Эти группы будут состоять из членов Всемирного Скаутского Комитета, волонтеров, набранных через Открытый призыв ВОСД и работников Всемирного Скаутского Бюро, и будут совместно осуществлять запланированную на трёхлетие работу.

Кроме того, в течение трёхлетия Всемирный Скаутский Комитет стремится укрепить руководящий надзор и управление эффективностью, что позволит сосредоточиться на достижении Целей, установленных в данном Трёхлетнем плане.



ВСЕМИРНЫЙ СКАУТСКИЙ КОМИТЕТ СОГЛАСОВАЛ СЛЕДУЮЩУЮ СТРУКТУРУ:

ПОЛНЫЙ СОСТАВ ВСЕМИРНОГО СКАУТСКОГО КОМИТЕТА, ВСЕ 27 ЧЕЛОВЕК, БУДЕТ ИГРАТЬ ПОЛНОЦЕННУЮ И АКТИВНУЮ РОЛЬ В РЕАЛИЗАЦИИ ТРЁХЛЕТНЕГО ПЛАНА ВОСД 2017-20

Три **Рабочих потока**:

- Образовательные методы
- Коммуникации и партнёрство
- Эффективное управление

Эти Рабочие потоки будут иметь структуру из малых единиц для выполнения конкретных операционных задач и достижения целей, назначенных им Трёхлетним планом. Каждый Рабочий поток имеет основную группу, координирующую работу всех единиц, а также обеспечивающую должный контроль и отчетность перед Всемирным Скаутским Комитетом. Рабочие потоки устанавливаются на всё трёхлетие, но у единиц может быть более краткосрочный характер в зависимости от назначенных задач.

Одна всеобъемлющая **Группа по росту и Стратегической координации**

Эта группа отвечает за координацию и мониторинг действий в достижении Видения 2023, целей Трёхлетнего плана и, кроме того, контролирует все инициативы по росту в ВОСД.

Пять Рабочих групп:

- По взносам в ВОСД
- Комитет по этике
- Развитие Всемирного Скаутского Молодёжного форума и Всемирной Скаутской Конференции
- Численный состав и эффективность Всемирного Скаутского Комитета
- Языки ВОСД

Эти Рабочие группы получают конкретные задачи, в основном, носящие краткосрочный характер, и поэтому, скорее всего, в это трёхлетие они будут действовать в течение лишь определенного периода времени. Они будут направлять результаты своей работы во Всемирный Скаутский Комитет для принятия решений по определенным вопросам, и в итоге выдвигать предложения для рассмотрения на 42-й Всемирной Скаутской Конференции.

Пять Постоянных Комитетов:

- Управляющий Комитет
 - Управляет работой между заседаниями Всемирного Скаутского Комитета
- Конституционный Комитет
 - Следит за соблюдением НСО критериев членства и оказывает поддержку в конституционных вопросах
- Финансовый Комитет
 - Контролирует бюджет, доходы и расходы
- Комитет по аудиту
 - Обеспечивает контроль бухгалтерского учета, соблюдения норм и управления рисками
- Комитет по наградам и чествованию
 - Рекомендует признать выдающееся Служение конкретным людям Всемирному Скаутингу

Постоянные Комитеты поддерживают конституционные и управленческие функции Всемирного Скаутского Комитета. Постоянные Комитеты работают на более долгосрочной основе, также отчитываясь перед Всемирным Скаутским Комитетом. Эти комитеты состоят из волонтеров, набираемых, по возможности, через Открытый призыв ВОСД, которых поддерживают сотрудники Всемирного Скаутского Бюро. Каждый из них имеет определенный круг полномочий, устанавливающий объем их работы.

Помимо этих установленных структур, ВСК намерен привлечь к участию в краткосрочных **“инновационных группах”**, собираемых для решения конкретных задач, многих волонтеров, желающих помочь Скаутингу на всемирном уровне, способствуя тем самым поиску творческих, нестандартных решений. Эти группы, имея четко определенную цель и объем работы, будут конкретно участвовать в работе одной или нескольких уже созданных структур.



© WSB Inc. / Victor Ortega



SCOUTS®

Сделать Мир Лучше

© World Scout Bureau Inc.
MANAGEMENT
December 2017

World Scout Bureau
Global Support Centre
Kuala Lumpur

Suite 3, Level 17
Menara Sentral Vista
150 Jalan Sultan Abdul Samad
Brickfields
50470 Kuala Lumpur, MALAYSIA

Tel.: + 60 3 2276 9000
Fax: + 60 3 2276 9089

worldbureau@scout.org
scout.org